GRA REPORT (Global Risk Assessment)

수험번호 01-000001

성명 Linh Nguyen

지원분야 홀서빙

ID TalentLink

종합판정

세부판정			종합판정
응답 신뢰도	Success Factors	Risk Factors	
PASS	FAIL	PASS	FAIL

요인별 세부점수

요인	백분위 점수	등급	정의
Success Factors	자기조절역량 14.7	C	스트레스 상황에서 경험할 수 있는 부정적 정서를 조절하고 침착하게 사고하는 역량
	업무관리역량 27.0	C	계획적이고 체계적으로 업무를 처리하며 맡겨진 일을 끝까지 책임감있게 완수하는 역량
Risk Factors	반사회성 7.7	안전	사회적 규범 및 위계질서를 거부하고 비순응적으로 행동하는 특성
	비사고성 31.0	안전	타인과의 교류 및 관계형성에 불안감을 느끼고 자신감 없이 행동하는 특성
	비판성 51.0	안전	타인을 경계하고 부정적으로 해석하며 논쟁하는 방식으로 행동하는 특성
	공격성 94.7	안전	본인이 불이익을 입었다고 생각하면 상대방에게 보복하는 방식으로 행동하는 특성
	무모함 98.1	위험	행동에 대한 결과를 충분히 고려하지 않고 즉흥적이고 충동적으로 행동하는 특성

- Success Factors 등급판정: D(5점 미만), C(5점 이상, B(30점 이상), A(70점 이상), S(95점 이상)

- Risk Factors 등급판정: 안전(95점 미만), 주의(95점 이상), 위험(98점 이상)

응시자 특징

응시자 특징

지원자에게서 가장 높게 나타난 Risk Factor는 무모함입니다. 무모함은 충분한 고민없이 충동적으로 행동하는 성향과 관련이 있습니다. 특히 해당 요인의 점수가 극단적으로 높은 편이므로 채용시 주의가 필요합니다.

지원자에게서 가장 낮게 나타난 Risk Factor는 반사회성입니다. 반사회성은 조직 및 상사의 지시사항에 불응하는 태도와 관련이 있습니다. 특히 해당 요인의 점수가 평균보다 높지 않기 때문에 이와 관련된 문제는 거의 없을 것으로 예상됩니다.

지원자에게서 가장 높게 나타난 Success Factor는 업무관리역량입니다. 업무관리역량이 높은 사람들은 일반적으로 계획적이고 체계적으로 업무를 처리하는 모습을 보입니다. 다만, 해당 역량의 점수가 객관적인 수준에서 낮은 편이므로 오히려 이러한 측면에 미흡한 모습을 보일 수 있습니다.

지원자에게서 가장 낮게 나타난 Success Factor는 자기조절역량입니다. 자기조절역량이 낮은 사람들은 일반적으로 스트레스 상황에서 다소 흔들리는 측면을 보일 수 있습니다. 특히 해당 역량의 점수가 객관적인 수준에서 낮은 편이므로 채용시 주의가 필요합니다.

면접질문

면접질문

의사결정 장면에서 신속함을 중시하는 사람들이 있는가 하면, 신중함을 중시하는 사람들도 있습니다. 각각에 대해 본인은 어떻게 생각하십니까?

- 본인은 평소 의사결정 장면에서 어떻게 행동하는 편입니까?
- 그러한 성향이 잘 나타난 사례가 있습니까?

무모함

본인이 했던 일들 중 장애요인이 가장 많아 어려움을 겪었던 사례에 대해 이야기해주시요.

- 그 일에 장애요인이 가장 많았던 이유는 무엇입니까? 그 일을 시작하기 전에 예상했던 장애요인은 무엇이었습니까?
- 장애요인을 극복하기 위해 특별히 노력했던 부분은 무엇입니까? 결과는 어떻게 나타났습니까?

[관찰포인트] 의사결정 상황에서 경솔한 모습을 보이는지, 장애요인을 사전에 예측하여 문제 해결이 가능한지 확인